

TOIMIVA METSÄSTYSSEURA



SUOMEN
RIISTAKESKUS
FINLANDS VILTCENTRAL

OPAS METSÄSTYSSEURAN
YHDISTYSTOIMINTAAN

HYVINVOINTIA RIISTATALOUDESTA (HRT)

Suomen riistakeskus; Christoffer Wallgren, 2024

Sisällysluettelo

Tausta	4	SEURAN JÄSEN	13
HYVIN TOIMIVA SEURA	5	Jäsen, oikeudet ja velvollisuudet	13
Mahdollisia ongelmatilanteita	6	Yksittäisen jäsenen ääni/oikeus tehdä aloite	13
Säännöt kaikkien luettavissa	6	Kahden seuran jäsen	13
JÄSENYYS.....	7	HIRVIELÄIN LUPA-ASIAT.....	13
Selkeät säännöt ohjaavat jäseniä.....	8	Metsästysoikeus.....	14
Jäseneksi pääseminen	8	Kestävää metsästystä	14
Kuka on jäsen	8	METSÄSTYKSEN JOHTAJA.....	15
Mitkä oikeudet ovat jäsenellä.....	8	Metsästyksen johtaja ja turvallisuus.....	16
Seuran tiedot ovat jäsenille.....	9	Metsästyksen säännöt.....	16
Koejäsen versus Jäsen	9	SAALIN JAKO	17
TOIMINNAN SÄÄNNÖT	10	SEURAN TALOUS JA VEROTUS.....	19
Seuraa säätelee yhdistyslaki	11	Kustannukset.....	20
Päätöksenteko ja vallan arvojärjestys.....	11	Toiminnantarkastaja.....	20
SEURA (ry) vai SEURUE.....	11	SEURASTA EROAMINEN.....	21
SEURAN PÄÄTÖKSENTEKO	11	Seuran kurinpitorangaistukset	21
Vuosikokous.....	12	Lisätietoa ja linkkejä	22
Talvikokous.....	12	Yhteistyökumppanit.....	23
Kesäkokous.....	12		
SEURAN HALLITUS.....	12		
Puheenjohtaja	12		
Hallitus.....	12		

TAUSTA

METSÄSTYSSEURAN YHDISTYSTOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Suomen riistakeskuksen hirvieläinmetsästäjille suunnatusta kyselystä (2021) ilmeni että:

- monen metsästysseuran toiminta ei kaikilta osin vastaa yhdistyslakia.
- metsästysseurojen jäsenten roolit eivät aina ole kaikille selviä.

Tässä pyritään selkeyttämään seuran toimintaa antamalla neuvoja sekä selventämällä jäsenten tehtäviä ja jäsenkategorioiden rooleja.

Samlla annetaan ohjeistusta siitä, miten metsästysseura voi kehittää toimintaansa vastaamaan yhdistyslakia ja hyviä yhdistysperiaatteita.

Tavoitteena on, että kaikki metsästysseurat toimisivat yhdistyslain mukaisella, yhtenäisellä, tavalla ja metsästysseurojen yhteiskunnallinen asema säilyisi.

**"Metsästysseuralla tulee olla
kunnossa ihmissuhteet, talous sekä
maanomistajasuhteet.**

**Jos yksikin näistä peruspilareista ontuu,
saattaa seura kohdata suuria vaikeuksia"**

Panu Hiidenmies, Suomen Metsästäjäliitto
Metsästysseuran käsikirja 2012

HYVIN TOIMIVA METSÄSTYSSEURA

Toiminnan laatua voidaan tarkastella kolmesta eri näkökulmasta:

- toimiiko demokraattinen päätöksenteko?
- onko käytännön toiminta onnistunutta?
- onnistutaanko kestävänsä kannan ylläpidossa?

On huomioitava, että mainitut näkökulmat ovat muuttujia. Ne ovat riippuvaisia paitsi ulkoisista tekijöistä myös siitä miten eri henkilöt kokevat oman seuransa tai seurueensa toiminnan. Ne eivät siten ole kiveen hakattuja yleispäteviä totuuksia, mutta antavat osviittaa yleisestä sisäisestä tilanteesta. Niillä kuitenkin pystytään mittaamaan metsästäjien mielipidettä seuransa tai seurueensa hyvästä toiminnasta.

Hyvin toimivassa seurassa tai seurueessa:

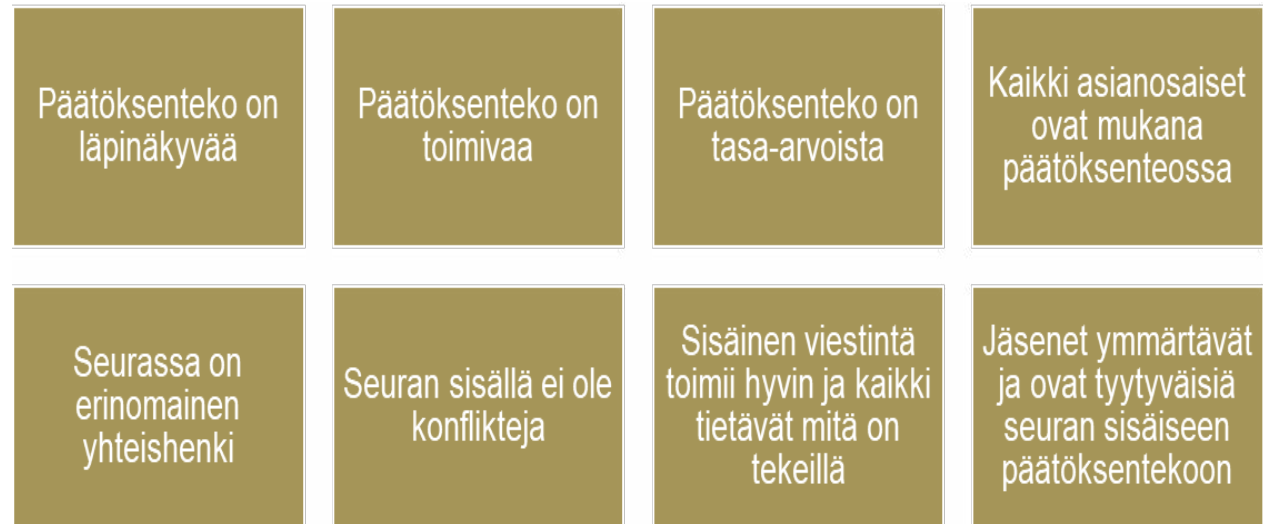
Päätöksenteko

- Päätöksenteko on läpinäkyvää
- Päätöksenteko on toimivaa
- Päätöksenteko on tasa-arvoista
- Kaikki asianosaiset ovat mukana päätöksenteossa
- Seurassa / seurueessa on erinomainen yhteishenki
- Seuran / seurueen sisällä ei ole konflikteja
- Seuran / seurueen sisäinen viestintä toimii hyvin ja kaikki tietävät mitä on tekeillä
- Jäsenet ovat tyytyväisiä seuran / seurueen sisäiseen päätöksentekoon

Käytännön toiminta

- Jäsenet noudattavat yhteisiä päätöksiä
- Sovittuja pelisääntöjä noudatetaan metsästyksen aikana
- Jäsenet osallistuvat tasapuolisesti talkootöihin
- Jäsenet ovat tyytyväisiä saaliin jakautumiseen jäsenten kesken
- Jäsenet ovat tyytyväisiä hirvilupien jakaantumiseen paikallisten seurojen / seurueiden välillä.
- Jäsenet ovat tyytyväisiä metsästysmahdollisuuksiin
- Jäsenet ovat tyytyväisiä siihen, miten metsästys on järjestetty
- Seura / seurue osallistuu aktiivisesti esimerkiksi hirvikannan seurantaan.

Hyvin toimivassa seurassa päätöksenteko toimii demokraattisesti



Hyvän toiminnan muuttajat korreloivat positiivisesti. Erityisesti "päätöksenteko" ja "käytäntö" -muuttujien välillä on vahva positiivinen yhteys.

Kun seuran päätöksenteko toimii, sitä onnistuneempaa on myös käytännön toiminta. Sekä onnistunut päätöksenteko että selkeä käytännön toiminta vaikuttavat positiivisesti seuran / seurueen onnistumiseen metsästyksessä.

Koska metsästysseuran päätarkoitus on tarjota mielekkäitä metsästysmahdollisuuksia jäsenistölleen, on myös metsästyksen sääntöjen oltava toimivia. Sama koskee tapaa, jolla säännöistä päätetään.

Riittävien riistakantojen olemassaolo seuran metsästysalueella on toiminnan A ja O, joten riistanhoito tulisi ottaa huomioon omana toimintamuotonaan ja ansaitsee erityistä huomiota.

Positiivisesti seuransa tai seurueensa toimintaan suhtautuvat jäsenet ovat yleensä tyytyväisiä kaikilta osin. Jos he ovat tyytyväisiä päätöksentekoon, he suhtautuvat positiivisesti myös käytännön toimintaan ja kokevat, että seura noudattaa kestävän metsästyksen ja kestävän riistaeläinkannan ylläpitoon liittyviä suosituksia ja toimintamalleja.

ONGELMATILANTEET

Ongelmia syntyy;

- Jos jäsen kokee toiminnan epäasialliseksi tai epäoikeudenmukaiseksi.
- Jos puheenjohtajan, metsästyksenjohtajan tai hallituksen päätökset painottavat omaa tai tietyn ryhmän etuja.
- Yksittäiset jäsenet eivät tunne tai eivät tiedä mitkä ovat säännöt.
- Jäsen ei kunnioita kirjoitettujen sääntöjen lisäksi kirjoittamattomia ja käyttää porsaanreikiä hyväkseen.
- Sääntöjä kunnioittamattoman jäsenen toimintaa yritetään hallita uusilla lisäsäännöillä
- Sääntöjä sääntöjen vuoksi ilman todellista tarvetta. *KISS, Keep It Simple, Stupid* - on hyvä ohjenuora!

Ongelmat vältetään:

- Kun jäsen toimii vastuullisesti. Eli vaikka teko olisi rangaistuksetta mahdollinen, valveutunut jäsen jättää sen tekemättä, jotte aiheuta pahennusta ja lisäsäätelytarvetta.
- Jos päätökset tukevat yhdistyksen ja jäsenkunnan etua

Hyvin järjestäytynyt seura, jossa päätöksenteko on läpinäkyvää ja demokraattista, luo yleisen luotettavuuden ilmapiirin. Tällöin yksittäiset jäsenet ovat hyvillä mielin mukana toiminnassa ja tuntevat olevansa osa yhteisöä.

Metsästysyhdistyksen toimintaa ohjaa sen säännöt.

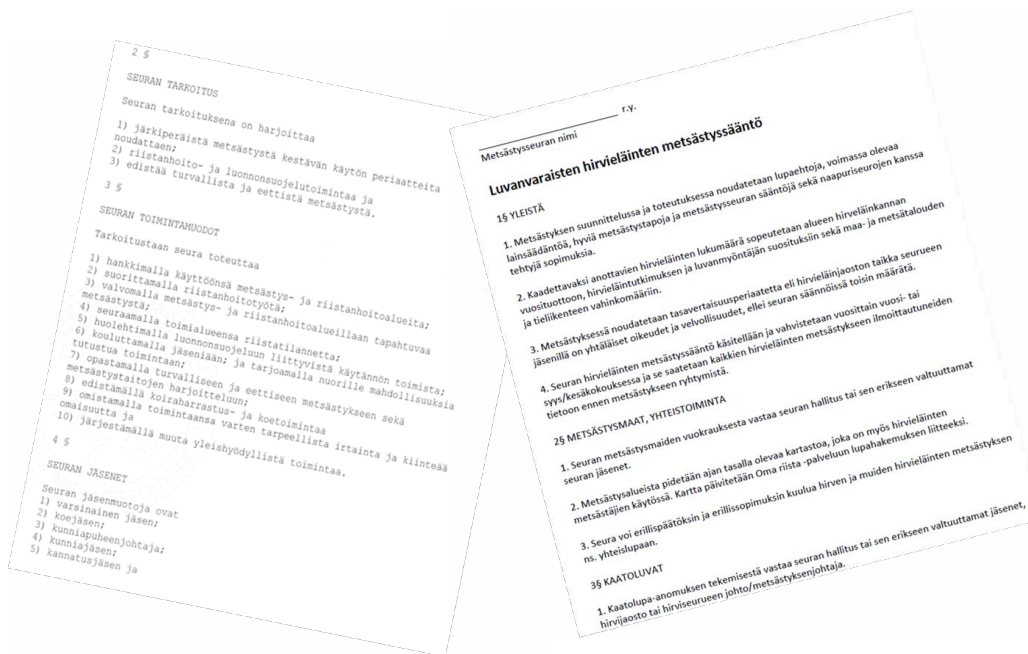
Koska säännöt ovat toiminnan peruspilareita, ei ole yhdentekevää minkälaisia sääntöjä luodaan tai valitaan seuran omaksi. Seuran säännöt sitovat itse seuraa ja myös jäseniä seuran kaikessa toiminnassa. Sääntörikkomuksia ei tulisi tehdä ja jotta näitä vältetään, tulisi sääntöjen olla selkeät.

Esimerkiksi Suomen Metsästäjäliitolla on olemassa valmiit ennakkotarkastetut mallisäännöt jotka on kirjoitettu erityisesti metsästysseuran toiminnan sujuvoittamiseksi.

Esimerkkejä ja tietoa Metsästysseuran säännöistä löytyy mm kirjasta: *Metsästysseuran Käsikirja*, Suomen Metsästäjäliitto 2012.

SÄÄNNÖT KAIKKIEN LUETTAVISSA

Jotta säännöt ja päätökset olisivat kaikille selvät ja helposti saatavilla, tulisi ne jakaa kaikille





JÄSENYYS

Metsästysseura koostuu sen jäsenistä - Ilman jäseniä ei ole toimivaa seuraa.

Metsästysseura valitsee itse jäsenensä ja toimii heidän ehdoillaan. Seuran toiminta rahoitetaan useimmiten jäsenmaksuilla. Vastineeksi jäsen pääsee metsästämään seuran metsästysalueilla sekä voi osallistua muuhun seuran toimintaan.

Metsästysseuran jäsenyys tuo mukanaan paljon oikeuksia, mutta myös velvoitteita, joihin jokainen jäsen sitoutuu.

SELKEÄT SÄÄNNÖT OHJAAVAT JÄSENIÄ

Ogelmia voidaan välttää:

- Kun jäsenet tuntevat seuran säännöt
- Kun jäsenet toimivat vastuullisesti (jäsen jättää tekemättä "väärän teon", jottei aiheuta yleistä pahennusta seurassa)
- Kun toimitaan järjestelmällisesti oikein, kirjoittamattomista säännöistä syntyy normeja
- Tämä minimoi lisäsääntöjen tarpeen

Metsästysseura valitsee jäsenensä.

Metsästysseura valitsee jäsenensä itsenäisesti. Jäseneksi ottamisen menetelmä tulee olla kirjattu seuran sääntöihin.

Seuran ei ole pakko hyväksyä jäseneksi ketään. Se voi ja saa tehdä jäsenpäätökset täysin itsenäisesti.

Seuran ei myöskään tarvitse perustella päätöstään kenellekään. Suomen Yhdistyslakiin kirjattu yhdenvertaisuuden periaate koskee vain seuran jäseniä. Se ei siis koske seuraan pyrkiviä, jotka eivät ole vielä jäseniä.

Metsästysseuran kannattaa kuitenkin suhtautua avoimesti uusiin mahdollisiin jäseniin, etenkin nuoriin. Se turvaa seuran ja metsästyksen jatkuvuutta tulevaisuudessa.

Seuran säännöissä määritellään miten jäseniä valitaan, ja voidaan myös väljästi määritellä kuka tai keitä voidaan hyväksyä jäseniksi. Nämä jäsenedellytykset toimivat minimehtoina, eli ne määrittelevät yleisesti perusteet, joilla henkilö on mahdollista valita jäseneksi.

Seuran ei kannata laittaa sääntöihinsä liian yksityiskohtaisia eikä ltiukkoja vaatimuksia, koska se voi tulevaisuudessa vaikeuttaa liiaksikin uusien jäsenten saamista. Selkeät perusvaatimukset ovat tavallisesti riittävät, koska jokainen hakemus käsitellään kuitenkin tapauskohtaisesti erikseen.

JÄSENEKSI PÄÄSEMINE

- Seuran jäsenyyttä anotaan
- Jäseneksi liittymishalu on ilmaistava, yleensä kirjallisesti (jäsenhakemus lähetetty kirjeenä kokoukseen).
- Jäsenpäätos saa olla mielivaltainen.
- Ei liian tiukkoja jäsenehtoja sääntöihin, vaan jäsenedellytykset kokouslinjauksina!
- Seuralla on oikeus hylätä tai hyväksyä hakemus: Syytä ei tarvitse ilmoittaa! (Samalla periaatteella koejäsenen valinta jäseneksi voidaan hyväksyä tai hylätä)
- Huomioi että jäsen valinta ja jäsenen erottaminen ovat eri asioita!
- Ulkopuolisella ei ole oikeuksia seuraan kohtaan. Jäsenyyttä hakeva ei ole jäsen, eikä nauti oikeuksia.
- Hallituksen pöytäkirjat ovat salaisia, kuten myös vuokrasopimukset. Jäsen saa silti tutustua oman asiansa päätöskohtiin.

Jäsenyys ja jäsenyyt

Metsästysseuran sääntöihin voi olla kirjattuna myös erilaisia jäsenyytpejää.

Seuran jäsenyytpeit voivat olla esimerkiksi varsinainen jäsen, koejäsen, maanomistajajäsen, nuorisojäsen, kunniajäsen tai kannattajajäsen.

Muitakin erilaisia jäsenyytpejää tai -kategorioita voi olla, sen päättää jokainen seura itse. Seuralla voi olla määriteltynä kategorioille erilliset oikeudet tai vaatimukset, mutta jos näin on, ne on aina oltava mainittu ja kirjattu seuran sääntöihin.

On myös muistettava, että kaikki tietyn kategorian jäsenet nauttivat tarkasti ja pilkulleen samoja oikeuksia ja heitä kohtaan on samoja vaatimuksia. Tämä on yhdenvertaisuusperiaatteen keskeisin asia.

KUKA ON JÄSEN?

- Jäsenyyttä seuraan haetaan
- Seura hyväksyy hakemuksen
- Uuden jäsenen hyväksyminen koskettaa kaikkia seuran jäseniä > vaatii enemmistö päätöksen
- Yhdistyslain pääsäännön mukaan: enemmistö päätös on yli 50 %
- Seura voi säännöissään vaatia uudelta jäseneltä koeaikaa, yleensä 1-2 metsästysvuotta / 1-2 kalenterivuotta (kokelasjakson jälkeen seuran on hyväksyttävä tai evätä jäsenyys. Ei voida vaatia 2 x kokelasjaksoa)
- Jäsenyyttä voi aina hakea uudestaan
- Uuden jäsenen hyväksymisestä päättää johtokunta tai seuran kokous. Tapa on oltava kirjattuna seuran sääntöihin. Puheenjohtaja yksin ei voi päätöstä tehdä!
- Jäsenyys astuu voimaan kun seura tekee päätöksen ja jäsen maksaa hänelle asetetut maksut (jäsenmaksu, liittymismaksu, koejäsenen jäsenmaksu)

Jäsenen oikeudet ja velvollisuudet

Henkilöllä, jonka seura on hyväksynyt jäseneksi, on yhdenvertaiset oikeudet muiden samaan jäsenkategoriaan kuuluvien kanssa.

Yhdenvertaisuuden puuttumista on joissakin tapauksissa puitu käräjillä asti.

Jäsenellä on oikeus muun muassa osallistua seuran toimintaan, käyttää ääntään kokouksissa, asettua ehdokkaaksi seuran vaaleissa, esittää kritiikkiä seuran toimintaa tai hallitusta vastaan, saada tieto toiminnasta ja niin edelleen.

Jäsenellä on myös oikeus erota seurasta jos hän niin haluaa. Eroilmoitus tulisi tehdä kirjallisesti seuran hallitukselle tai puheenjohtajalle, joka saattaa sen hallituksen tietoon. Suullisesti tehty eroamisilmoitus voidaan tehdä seuran kokouksessa, jossa se on silloin kirjattava pöytäkirjaan.

Jäsenen, joka on aikeessa erota, ei tarvitse perustella syytä päätökseen.

Ennen eroamista jäsenellä on oltava kaikki maksut maksettuna.

Huomioitavaa on maksamatta jäänyt jäsenmaksu voi olla erottamisen peruste ja syy.

HUOMIO! Eroava jäsen ja jäsen, joka erotetaan, ovat juridisesti täysin eri asioita!

Jäsenen velvollisuuksiin kuuluu ylläpitää jatkuvat hyvät yhteistyösuhteet kaikkiin maanomistajiin kuin myös naapuriseuroihin ja muihin sidosryhmiin.

Jäsen on velvoitettu noudattamaan seuran kaikkia sääntöjä. Häneltä odotetaan myös lakien, seuran päätösten sekä erityisesti hyvien metsästystapojen noudattamista.

Seuran tiedot ovat vain seuran jäsenille!

- Ulkopuolisella ei ole oikeuksia seuraa kohtaan. Esimerkiksi vieraslupaa ei ole pakko antaa. Myöskään jäsenyyttä hakeva henkilö ei ole jäsen, eikä hänellä näin olleen ole oikeuksia seuraa kohtaan
- Jäsen saa tutustua GDP:n estämättä jäsenrekisteriin ja yleisen kokouksen pöytäkirjaan
- Hallituksen pöytäkirjat ovat salaisia*, kuten myös vuokrasopimukset
 - *Jäsen saa silti tutustua oman asiansa päätöskohtiin
 - Seuran maa-alueet ja vuokratut maa-alueet on oltava kaikkien jäsenten tiedossa ja näkyvillä kartoissa.

Lisää tietoa: yhdistyslaki 11 §, 31 § 1 ja 2 momentti

Jäsenen valtuudet

- Oikeus osallistua kaikkeen seuran (yhdistyksen) toimintaan* (*Jäsenkategoriansa mukaisesti)
- Oikeus käyttää puhe- ja äänivaltaa seuran kokouksissa, sääntöjen mukaisella tavalla
- koska jäsenet ovat yhdenvertaisia, on jäsenellä oikeus vaatia tasavertaista kohtelua
- Oikeus kysyä ja saada tietoja seuran toiminnasta
- Oikeus esittää eriäviä mielipiteitä tai jopa kritisoida seuran toimintaa
- Oikeus tehdä aloitteita parantaakseen seuran toimintaa
- Oikeus säilyttää saamansa jäsenedut, sääntöjen mukaisesti
- Oikeus erota seurasta

Koejäsen

Jotta seura toimii yhtenäisesti ja jäsenet keskenään kitkattomasti, on koejäsenyys oivallinen tapa tutustua tulokkaaseen ennen lopullista päätöstä jäsenyydestä. Seura tutustuu koejäsenen ja koejäsen tutustuu seuraan.

Koejäseneltä ei yleensä peritä liittymismaksua, eikä hänellä ole äänioikeutta. Joskus on myös niin ettei koejäsenellä ole lihaoikeutta hirvijahdissa.

Kaikki oikeudet ja velvollisuudet, jotka erottavat koejäsenen ja varsinaisen jäsenen, on kirjattava seuran sääntöihin.

Koejäsenyyden kestoaika on yleensä 1 tai 2 vuotta, jonka jälkeen kokelas on joko hyväksyttävä varsinaiseksi jäseneksi tai hylättävä. On lain vastaista vaatia uusi koejäsenyysaika.

Jos hakija hylätään, hänellä on oikeus anoa uutta jäsenyyttä, jolloin häntä käsitellään samalla tavalla kuin täysin uutta hakijaa.

(Koejäsenyys aikaa ei suositella pidemmäksi kuin 2 vuotta. Patentti- ja rekisterihallitus on joskus jopa ottanut kantaa ja kieltänyt pitempiä kokelasaikoja.

- Koejäsenyys tarkoittaa aikaa joka edeltää varsinaista jäsenyyttä
- Yleisesti käytetty, jopa suositeltava tapa, joka antaa mahdollisuuden tutustua kokelaaseen.
 - Koejäsenyyden tulee perustua sääntöihin.
Kohtuullisena pidetään enintään 2 vuoden koeaikaa.
(PRH on puuttunut tätä pidempiin koeaikoihin)
- Koejäsen nauttii kaikkia samoja oikeuksia kuin varsinainen jäsen, jollei sääntöihin ole kirjattu poikkeuksia.

Poikkeuksia voivat olla muun muassa

- Ei hirven kaatolupaa (ei oikeutta ampua) koeajalla
- Velvollisuus toimia ajomiehenä/ajohenkilönä koeajalla
- Ei lihaoikeutta koeajalla
- Koejäsen saa osallistua kokouksiin mutta ei omaa äänivaltaa eikä äänestysoikeutta, jos säännöissä näin mainitaan.



TOIMINNAN SÄÄNNÖT

SEURAN SÄÄNNÖT

Säännöt säätelevät toimintaa:

- Seuran tarkoitus ja seuran eri toimintamuodot
- Jäsenten velvollisuudet ja oikeudet
- Seuran johto ja hallinto sekä hallinnon järjestäminen
- Kokoukset
- Muu tarpeellinen sääntely
- Seuran kokouspäätökset säätelevät ja luovat raamit vuotuiselle toiminnalle, budjetille ja käytännön asioille.

Seuran säännöt sanelevat seuran (yhdistyksen) toiminnan, sen tarkoituksen sekä sen tapoja.

Näitä sääntöjä seuran jäsenten on yksiselitteisesti noudatettava. Tämä edellä mainittu yksiselitteisyys perustuu seuraan liittymiseen, joka on vapaaehtoista, ja jonka yhteydessä jäseneksi hakeutuva hyväksyy seuran säännöt ja samalla sitoutuu noudattamaan näitä sääntöjä.

Jos seuran jäsenellä (huom. täysimääräisellä jäsen), on eriävä näkemys seuran säännöistä tai tulee jokin ylitysepäsemätön tarve muuttaa sääntöjä, asia on otettava esille seuran varsinaisessa kokouksessa. Sääntöjen muuttaminen koskettaa jokaista jäsentä ja vaatii siksi yleisen päätöksen.

Koska voimassa olevia sääntöjä on noudatettava, niiden muuttaminen tulee tehdä harkiten ja suunnitelmallisesti. Ensimmäiseksi luetaan seuran omista säännöistä mitä asiasta on kirjattu. Mikäli säännöissä ei muuta määrätä, vaatii sääntömuutos yhdistyslain mukaan vähintään kolme neljäsosaa kokouksessa annetuista äänistä. Kun mahdollista sääntömuutosta aiotaan käsitellä kokouksessa, on se mainittava kokouskutsussa.

Jos sääntömuutos hyväksytään, sen lainvoimaisuus astuu voimaan vasta kun uudet säännöt on viety PRH:n hyväksyttäväksi ja siellä rekisteröity (rekisteröity yhdistys) tai kun uusi sääntö on kirjattu sääntöihin ja tästä on ilmoitettu jäsenille (ei rekisteröity yhdistys)

Seuraa (ry) säätelee yhdistyslaki

- 12 lukua
- 70 pykälää, joista osa on määrääviä
 - on oltava, pakko olla, eivät sisällä tulkinnan varaa.
- Osa pykälistä toteavia
 - ellei säännöissä toisin sanota, tai antaa rajoja.
- Yhdistyslaki sisältää määräyksiä muun muassa jäsenyydestä, päätöksenteosta, hallinnosta, perustamisesta ja purkamisesta.
- Lisätietoja: www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1989/19890503
- Säädöksiä seurattu SDK 100/2024 saakka (julkaistu 6.3.2024).

Vallan arvojärjestys

Ylin auktoriteetti on laki. Vasta sen jälkeen tulevat seuran omat säännöt. Nyrkkisääntö: alemman tason on noudatettava ylemmän tason "normia":

1. Perustuslaki
2. Yhdistyslaki
3. Seuran säännöt
4. Seuran yleinen kokous (esim. vuosikokous tai ylimääräinen kokous)
5. Seuran hallitus
6. Työryhmät, toimikunnat, hirviporukka/jaos

MIKSI PERUSTAA METSÄSTYSSEURA JA MIKSI SE KANNATTAA REKISTERÖIDÄ?

Suomessa kaikilla on mahdollisuus metsästä. Vaaditaan vain metsästyskortti sekä pääsy luvallisille metsästyksmaille. Metsästä voi ilman seuraakin, mutta se vain harvoin mahdollistaa pitkäjänteisyyden sekä metsästyksessä ja riistanhoidossa.

Metsästys onkin jo vuosikymmentä perustunut järjestäytymiseen, metsästyksseuroiksi. Ilman niitä meillä ei esimerkiksi olisi tietoa riistakantojen koosta eikä meillä olisi poliisia avustavaa SRVA-toimintaa.

Metsästyksseuran perustamisella ja se rekisteröinnillä on monia etuja.

Rekisteröity yhdistys vai seurue?

Suomessa on yhdistymisvapaus. Metsästyksseura voi toimia vapaamuotoisesti rekisteröimättömänä (seurue) tai vaihtoehtoisesti se voi rekisteröityä (ry, seura)

Miksi rekisteröity yhdistys?

- on oikeuskelpoinen
- voi hankkia oikeuksia sekä tehdä virallisia sitoumuksia.
- jäsenet eivät ole henkilökohtaisesti vastuussa yhdistyksen velvoitteista.
- voi omistaa kiinteää omaisuutta
- voi tehdä kauppaa
- on etusijalla valtion maiden vuokra-asioissa ML45§
- on etusijalla usein myös kuntien maiden vuokra-asioissa
- voi anoa tukia ja lahjoituksia (esimerkiksi ELY-rahoitusta voivat anoa. vain rekisteröidyt yhdistykset)
- voi vastaanottaa lahjoituksia
- voi järjestää yleisötapauksia ja arpajaisia
- voi olla jäsenenä toisessa yhdistyksessä tai osakkeen omistajana

SEURAN TOIMINTA JA PÄÄTÖKSENTEKO

Pitkään ja täsmällisesti toiminut metsästyksseura nauttii todennäköisesti myös maanomistajien luottamusta. Rekisteröitynyt seura, jolla on selkeät säännöt, onkin hyvä paitsi jäsenilleen, mutta myös yhteistyökumppaneille kuten maanomistajille ja kyläyhteisölle.

Jotta tämä voidaan saavuttaa, on seuran toimittava demokraattisesti, koska seuran jäsenet muodostavat seuran.

Yleinen kokous on seuran korkein päätöksentekoa

Yleinen kokous kutsutaan koolle seuran sääntöjen mukaisesti, esimerkiksi lähettämällä sähköposti kaikille jäsenille vähintään kaksi viikkoa ennen kokouspäivää

- Jos yleinen kokous on talvikokous, se pidetään yleensä ennen rhy-kohtaisen kanta-arvion valmistumista
- Luvan varaiset hirvieläinasiat käsitellään sääntöjen mukaisesti. Samalla käsitellään mahdollinen toiminta osana yhteislupaa.

- Päätöksiä tehdään muun muassa valtuutuksista ja kaikista toimenpiteistä, jotka vaativat henkilön nimeämisen (myös hallituksella voi olla nimeämisoikeuksia)
- Päätöksiä vaativat asiat on oltava esityslistalla.
- Sääntömääräisten asioiden ulkopuoliset asiat, jotka vaativat päätöstä, on mainittava kokouskutsussa.

Vuosikokous

Seuran vuosikokouksessa päätetään seuran tärkeistä asioista. Vuosikokouksen esityslista on yleensä kirjattu yhdistyksen sääntöihin.

Seuran jäsenet päättävät seuran asioista ja valitsevat vuosikokouksessa hallituksen. Hallitus puolestaan panee päätetyt asiat täytäntöön ja valitsee seuralle sihteerin, joka on useimmiten käytännössä metsästysseuran toiminnanjohtaja.

TALVIKOKOUS

Talvikokous on niin sanotusti tili- ja henkilövalintakokous, jossa käsitellään yleensä seuraavat asiat:

1. Kokouksen avaus
2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja kaksi ääntenlaskijaa
3. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. Hyväksytään työjärjestys,
5. Esitetään seuran toimintakertomus, tilinpäätös ja tilintarkastajien/toiminnantarkastajien lausunto edelliseltä vuodelta,
6. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille vastuuvollisille,
7. Vahvistetaan toiminta- ja riistanhoitosuunnitelma alkanutta toimintavuotta varten, sekä päätetään ammunnan harjoittelusta,
8. Vahvistetaan alkaneen vuoden tulo- ja menoarvio,
9. Päätetään seuran liittymis- ja jäsenmaksun suuruudesta,
10. Päätetään kannattavien henkilöjäsenien vuotuisesta ja kertakaikkisesta kannattajajäsenmaksusta sekä kannattavien yhteisöjäsenien vuotuisesta ja kertakaikkisesta kannattajajäsenmaksusta,
11. Toimitetaan hallituksen puheenjohtajan valinta,
12. Toimitetaan hallituksen jäsenten valinta erovuoroisten tilalle,
13. Toimitetaan kahden tilintarkastajan/toiminnantarkastajan ja

heidän henkilökohtaisten varahenkilöidensä valinta alkaneelle toimintavuodelle,

14. Käsitellään mahdolliset seuran kurinpitoasiat, jäsenten erottamistapaukset,
15. Valitaan metsästyksenjohtajat
16. Valitaan seuran edustajat ja heidän varahenkilönsä piirikokouksiin,
17. Käsitellään muut hallituksen asiat tai seuran jäsenten hallitukselle esitetyt asiat. Kokouksessa käsiteltäviä asioita on tuotava hallituksen tietoon, sääntöjen määräämällä tavalla, yleensä vähintään kaksi viikkoa ennen kokousta ja saatettava kokouskutsuun, tai sen liitteenä olevaan esityslistaan.
18. Tiedotetaan/päätetään piirimaksuista ja ampumaseura maksuista (esim. Suomen Metsästäjäliiton piirille ja rhy:lle)
19. Muut asiat; Keskustellaan muista mahdollisista esille tulevista asioista, ei kuitenkaan voida tehdä päätöstä.

KESÄKOKOUS

Kesäkokous on niin sanotusti toiminta- ja suunnitelmakokous. Kesäkokouksessa käsitellään yleensä seuraavat asiat:

1. Seuran metsästysjärjestelyt ja metsästyssäännöt,
2. Täydennetään tarvittaessa metsästyksenjohtajien valinnat
3. Hyväksytään seuran uudet varsinaiset, koe- sekä nuorisojäsenet, jolloin enemmistön läsnä olevista seuran jäsenistä on oltava hyväksymisen kannalla.
4. Käsitellään mahdolliset seuran kurinpitotapaukset, jos tarve vaatii.
5. Käsitellään muut hallituksen tai seuran jäsenten hallitukselle vähintään kolme viikkoa ennen kokousta esittämät ja kokouskutsussa mainitut asiat,
6. Muut asiat; Keskustellaan muista mahdollisista esille tulevista asioista, ei kuitenkaan voida tehdä päätöstä.

Tässä mainitut talvi- ja kesäkokousten esityslistat ovat malliesimerkkejä jotka noudattavat yleisesti hyväksytyjä käytäntöjä.

Seuran hallitus

Hallitus valitaan vuosikokouksessa, yleensä talvikokouksessa. Sen kokoonpano, jäsenten määrä ja toimiaika määrätään yhdistyksen säännöissä.

Hallitus valitsee itsenäisesti täysi-ikäisten jäsentensä keskuudesta varapuheenjohtajan, sihteerin ja rahastonhoitajan. Valinta tapahtuu järjestäytymiskokouksessa, heti puheenjohtajan valinnan kokouksen jälkeen.

Hallituksen tehtäviä:

- kokousten valmistelu
- päätösten täytäntöönpano
- huolehtia seuran omaisuudesta
- sopimusten tekeminen ulkopuolisten kanssa
- huolehtimii omien päätöstensä täytäntöönpanosta.
- edustaa metsästysseuraa
-

Hallituksessa on oltava minimissään kolme nimettyä henkilöä: puheenjohtaja, sihteeri ja rahastonhoitaja. Lisäksi voidaan, ja on suositeltavaa, valita varapuheenjohtaja ja metsästyksenjohtaja.

Puheenjohtaja

Puheenjohtajaksi tulisi valita henkilö, joka on esiintymiskykyinen ja yhteistyöhaluinen. Puheenjohtaja on metsästysseuran kasvat ulospäin ja edustaa aina seuraa.

Koska seuran päätoiminta, metsästys, tapahtuu usein ulkopuolisten maanomistajien mailla, kannatta kiinnittää suurta huomiota puheenjohtajan kyyihin suhdetoiminnassa ja jatkuvien hyvien yhteyksien ylläpitämisessä.

Puheenjohtajan tehtäviä ovat;

- on seuran virallinen edustaja ja nimenkirjoittaja
- valmistelee hallituksen kokouksia ja hallituksen koollekutsumiset
- valmistelee hallituksen kanssa metsästysseuran yleiset kokoukset
- valmistelee ja vastaa tiedottamisesta
- on päävastuunkantaja seuran toiminnasta
- valvoo varainkäyttöä ja seuran rahatilannetta yhdessä hallituksen kanssa
- kehittää ja parantaa seuran toimintaa
- pitää yhteyttä seuran jäsenistöön ja yleisöön
- seuraa metsästystä koskevien säännösten noudattamista

Seuran jäsenen oikeudet ja velvollisuudet

Metsästysseuran jäsenyys tuo mukanaan paljon oikeuksia, mutta myös velvoitteita, joihin jokainen jäsen liittyessään sitoutuu.

Oikeudet

- päätöksenteko-oikeus: jäsenellä on oikeus olla läsnä, puhua ja äänestää sekä tehdä esityksiä yhdistyksen kokouksissa
- oikeus eriävän mielipiteen esittämiseen: jäsenellä oikeus olla eri mieltä päätöksestä
- oikeus moittia yhdistyksen päätöksiä tuomioistuimessa
- oikeus asettua ehdolle yhdistyksen eri elimiin, esim. hallitukseen
- oikeus tehdä aloitteita ja saada asia käsitellyyn yhdistyksen kokouksessa
- valvontaoikeus: oikeus päätösten toteutumisen ja tulosten arviointiin
- tiedonsaantioikeus: oikeus tutustua yhdistyksen asiakirjoihin mm. jäsenluettelo, tilinpäätös, yleisen kokouksen pöytäkirja, ja hallituksen pöytäkirjasta oma itseään koskeva kohta.
- oikeus erota yhdistyksestä.

Velvollisuudet

- velvollisuus maksaa jäsenmaksua
- velvollisuus noudattaa yhdistyksen sääntöjä ja päätöksiä
- velvollisuus tehdä ne tehtävät, jotka jäsen on ottanut vastaan, ja säännöistä ja päätöksistä määräytyvät
- velvollisuus olla lojaali yhdistystä kohtaan ja toimia yhdistyksen päämäärien hyväksi.

Yksittäisen jäsenen ääni

Metsästysseura on jäsentensä näköinen. Jäsenillä on ylin päätösvalta seurassa. Jos yksittäinen seuran jäsen haluaa muuttaa tai uudistaa seuran toimintaa tulisi hänen saada äänensä kuuluviin.

Jäsenellä on oikeus tehdä aloitteita tai moittia tehtyjä tai tekeillä olevia päätöksiä. Keskusteluja käydään yleensä kahvipöydän äärellä, niin kuin yleinen tapa Suomessa on, mutta jos jäsen haluaa virallistaa kantansa ja käyttää äänivaltaansa niin kuin se hänelle kuuluu, se tehdään seuran virallisessa kokouksessa, yleensä vuosikokouksessa.

OIKEUS TEHDÄ ALOITE

Oikeus tehdä aloitteita ja saada asia käsitellyyn yhdistyksen kokouksessa

Yksittäisen jäsenen tärkeäksi kokema asia saadaan käsitellyyn

- Tekemällä kirjallinen pyyntö hallitukselle saada asia yleiseen keskusteluun, tai käsitellyyn päätöksen tekoa varten, yleensä vähintään 2 viikkoa ennen vuosikokousta (sääntömääräysten mukaisesti)
 - Asia tulee ilmetä kokouskutsussa, tai kutsun liitteenä olevassa esityslistassa
 - tai ylimääräisen kokouksen kautta

(Hallitus tekee ratkaisun käsitelläänkö asia yleisessä kokouksessa vai onko asia päätettävissä hallituksen kokouksessa)

Asia on käsiteltävä yleisessä kokouksessa (talvi-, kesä-, ylimääräinen-, tai vastaava kokous) jos:

- Hallitus tai metsästysseuran kokous niin päättää
- vähintään kymmenesosa äänioikeutetuista jäsenistä sitä vaatii

Asioista, joita ei ole kirjattu kokouskutsuun tai esityslistaan, voidaan keskustella, mutta niistä ei voida tehdä päätöksiä.

TASA-ARVOINEN KOHTELU

- Otetaan jäseneksi ja kohdellaan tasa-arvoisesti ikään, sukupuoleen ja muihin ominaisuuksiin katsomatta
- Nuorisotoiminnan tavoitteena ei ole "ohjelman" tarjoaminen nuorille, vaan heitä pitää ottaa mukaan myös varsinaiseen seuran toimintaan ja heille annetaan myös vastuuta.
- Huomioidaan aloittavat henkilöt ja opastetaan heitä kohteliaasti sekä arvostavasti osaamistasonsa mukaisesti. Huom! Väärät oletukset osaamisesta saattavat vaikuttaa jopa turvallisuuteen!
- Luodaan kannustava ilmapiiri ja kunnioitetaan yhdenvertaisuutta kaikilla tasoilla.
- Tasa-arvoa voidaan edistää myös positiivisella erityiskohtelulla, esimerkiksi antamalla kokematomalle oma opas mukaan passiin ja nylkyhommiin.

USEAN SEURAN JÄSENYYS?

Joidenkin seurojen jäsenehdoissa esiintyy vaatimus, ettei jäsen saa olla jäsenenä toisessa metsästysseurassa. Vaikkei vaatimus perustu lakiin, on ymmärrettävää mitä vaatimuksella on ajettu takaa: Seura haluaa suojata itseään ja välttää joutumasta kilpailutilanteeseen.

On syytä huomioida, että jokainen uusi jäsen hyväksyy liittyessään seuran säännöt ja samalla sitoutuu niitä noudattamaan. Seuran jäsen on velvoitettu toimimaan seuransa etujen mukaisesti ja tämä velvollisuus voi aiheuttaa ristiriitoja usean seuran jäsenille. Kilpailevan yhdistyksen toiminnan tukeminen jäsenyydellä voi ääritapauksissa olla jopa erottamisperuste.

Ongelmia voivat tuottaa myös pakollinen läsnäolo eri seuroissa samaan aikaan, kaksinkertaiset osallistumismaksut ja niin edelleen.

HIRVIELÄINTEN LUPA-ASIAT

Monessa metsästysseurassa hirvi- ja sorkkaeläinjalajahti on keskiössä, voipa se olla koko metsästysseuran olemassaolon tarkoitus. Hirvieläimet ovat suurikokoisia ja niiden pyytäminen vaatii monen metsästäjän yhteistyötä. Myös lakiin perustuvat vaatimukset, kuten esimerkiksi maa-alueen pinta-alavaatimus pyyntilupien saamiseksi suosivat yhteistyötä. Hirvieläinmetsästys saakin paljon huomiota metsästysseuratoiminnassa, sekä tässä oppaassa.

Hirvieläimen pyyntilupaa haetaan Suomen riistakeskukselta. Hakemus on jätettävä huhtikuun loppuun mennessä Oma riista -palvelussa.

Lupa-asiat koskevat koko seuraa, joten ne vaativat yleisen kokouksen päätöksen. Jos kokous on on seuran säännöistä johtuen heti vuodenvaihteen jälkeen, valtuutetaan joku tai jotkut tutustumaan kanta-arvioihin ja rhy-verotussuosituksiin sekä hakemaan luvat ne huomioiden. Pyyntilupamäärää ei pidä lukita ennen kanta-arvion valmistumista!

Vleisessä kokouksessa hirvieläinasiat käsitellään sääntöjen mukaan.

- Mahdollinen osallistuminen yhteislupa on oma käsittelykohtansa ja vaatii päätöksen.
- Lisäksi valtuutus tämän tekemiseen. Valtuutetut henkilöt hoitavat lupa-suunnittelun ja lupien hakemisen seuran päätöksen rajoissa

HIRVILUVAT JA ALUEET

Pyyntiluvanvaraisia hirvieläimiä voi metsästää vain sillä alueella, jolle kyseinen pyyntilupa on myönnetty. Lupia ei siten voi siirtää eri pyyntiluvalla metsästäväälle naapuriseuralle tai mennä metsästämään naapurin alueelle, vaikka jossain tilanteessa seurat näin haluaisivatkin. Yhteisluvassa tilanne on erilainen, koska yhteisluvan osakasseurat kuuluvat samaan pyyntilupa. Näin ollen yhteisluvan sisällä pyyntilupia ja metsästystä voidaan kohdentaa seurojen kesken yhteisluvan osakkaiden sopimalla tavalla.

Lupa-asioista ja lupa-alueista on säädetty
Metsästyslaissa: MetsL 6§, 11§, 26§

METSÄSTYSOIKEUS

Metsästysoikeus kuuluu alueen maanomistajalle. Hän voi vuokrata tai antaa metsästysoikeutensa kokonaan tai osittain.

Metsästysalueiden vuokraamisesta seuralle vastaa hallitus tai sen erikseen valtuuttama työryhmä.

Toisen sopijapuolen vaatimuksesta metsästysvuokrasopimus on tehtävä kirjallisesti ja allekirjoitettava. Kirjallinen metsästysvuokrasopimus on suositeltava kaikissa tilanteissa.

- Vähimmäismaapinta-alat pyyntilupahakuun ovat hirvella vähintään 1 000 ha ja muille pyyntiluvanvaraisille hirvieläimille vähintään 500 ha yhtenäistä metsästysaluetta
- Pyyntiluvanvaraisen hirvieläimen metsästysoikeus tulee olla koko metsästyskaudelle, eli vuokrasopimus ei saa katketa kauden aikana. Huomioi siis vuodenvaihteen yli jatkuvat metsästysajat!

Pyyntilupien hakuaika päättyy huhtikuun lopulla. Myöhästyneitä hakemuksia ei voida huomioida, joten **tarkista oikea päivämäärä ja kellonaika!**

Pyyntilupien hakeminen on helpointa Oma riista -palvelussa

KESTÄVÄÄ METSÄSTYSTÄ

Metsästyslain 20§ mukaan metsästystä on harjoitettava kestävän käytön periaatteen mukaisesti. Metsästys ei siis saa verottaa liiaksi riistaeläinkantoja, eikä vaarantaa niiden olemassaoloa.

Metsästystä on myöskin harjoitettava siten, ettei aiheudu vaaraa tai vahinkoa ihmisille tai heidän omaisuudelleen.

Vaikka näitä asioita ei lukisi seuran säännöissä, metsästyslaki velvoittaa kaikkia metsästysseuroja ja myös kaikkia yksittäisiä metsästäjiä.

Esimerkkinä kestävän hirvikannan ylläpito

- Seuran alueella pyritään toteuttamaan alueelle asetettuja hirvieläintavoitteita
- Seura hakee hirviluvat verotussuunnitelman ja rhy:n suositusten mukaisesti.
- Seura noudattaa verotussuosituksia koskien saaliin vasaosuutta sekä aikuissaaliin uros-naarassuhdetta.
- Seura noudattaa verotussuosituksia koskien tuottavien naaraiden säästämistä.
- Seura noudattaa verotussuosituksia koskien sarvien ominaisuuksia.
- Lupien määrä ei ole liian pieni tai suuri alueen kannan kokoon nähden.



METSÄSTYKSEN JOHTAJA

METSÄSTYKSEN JOHTAJA

Pyyntiluvansaajan tulee nimetä metsästyksen johtaja (MetsL30§) ja tehtävä ilmoitus metsästyksen johtajista rhy:lle ennen metsästystä. Myös tarvittava määrä varajohtajia!

Metsästyksenjohtajan tehtävänä on johtaa metsästystä turvallisesti, kestävällä tavalla sekä vahvistaa ilmoitukset havainnoista ja saaliista

- Vastaa metsästyksen toteutumisesta säännösten, pyyntiluvan mukaisella sekä muutenkin hyväksyttävällä ja sovitulla tavalla (hirvenmetsästysohjesääntö)
-
- Metsästyksenjohtajalla tulee olla perustaidot hallussa ja on suositeltavaa osallistua koulutuksiin ja pitää tiedot ajan tasalla

Metsästyksenjohtaja ja turvallisuus

Metsästyksen turvallisen toteutuksen säännöt on käytävä läpi kaikkien metsästyksen osallistuvien kanssa ennen jokaista metsästystä.

Eritoten painottaen turvallista ampumakäytäntöä ja turvallista aseenkäsittelyä*

- Ase ladataan vasta passipaikalla
- Passipaikalle mentäessä ja sieltä poistuessa ase on lataamaton, mielellään suojuksessa
- Passipaikalta ei saa poistua ilman erillistä lupaa
-

* ei seuraa lisävastuita metsästyksen johtajalle, vaan jokainen metsästäjä on itse henkilökohtaisesti vastuussa omasta aseenkäsittelytaidoistaan.

METSÄSTYSSÄÄNNÖT

Metsästyssäännöt tulee hyväksyä yhdistyksen kokouksessa. Niissä määrätään pyyntitoiminnasta.

Metsästyssäännöissä ei säädetä rangaistuksista tai rankaisijoista. Mahdolliset kurinpitotoimet on aina mainittu seuran varsinaisissa säännöissä ja niistä päättää vain seuran sääntöjen määräämä taho.

Säännöissä voidaan kuitenkin vaatia ampumaharjoittelua osallistumisen edellytyksenä. Pistemäärää/taitotasoa ei voida vaatia, koska taitotasovaatimus asettaisi jäsenet epätasa-arvoiseen asemaan.

Vain lainsäädäntö voi asettaa tasovaatimuksen, kuten ampumakokeen.



SAALIINJAKO

LIHANJAKO

Lihanjako on yksi yleisimmistä riidanaiheista seuroissa. Siksi ihanjakoperiaatteet tulisi sopia hyvissä ajoin etukäteen.

Koska lihanjako voi kiinnostaa seuran kaikkia metsästäjiä, tulisi se käsitellä yleisesti kesäkokouksessa. Lihan määrää ei tietenkään tiedetä ennen kuin eläimet on saatu saaliiksi, mutta jakoperiaatteet voidaan sopia ennakoivasti.

Vaihtoehtoisia lihanjakotapoja

Perinteinen: Jäsenten kesken suoritetaan tasajako ja lihalaatikat arvotaan. Saaliista toimitetaan kunnon paisti- tai keittolihat sille maanomistajalle, jonka mailta hirvi kaadettiin.

Aktiivisuuspistetili: talkoopäivään osallistuminen ja riistahoitotyöpäivä tuovat pisteen joka oikeuttaa lihaan. Mitä enemmän pisteitä on kerännyt, sitä enemmän lihaa saa.

30/30/30: Lihasta tai siitä saatu rahallisesta tulosta jaetaan 30 % maanomistajille, 30% metsästysseuralle ja 30% yleishyödyllisesti.

Aakkoslista: Maanomistajat ja metsästäjät ovat aakkosjärjestyksessä kahdella listalla. Liha jaetaan ennalta sovitussa määrässä aakkosjärjestyksessä. Jos kausi loppuu niin ettei lihaa ei riittänyt kaikille, seuraavalla kaudella jatketaan listalta siitä kohdalta mihin edeltävä kausi loppui.

Kiertävä lista: Sama jakoperiaate kuin aakkoslistassa, mutta lista voi olla eri riistalle erilainen. Tällöin seuralla voi olla esimerkiksi pienriistanlihalista, hirvenlihalista ja peuranlihalista.



SEURAN TALOUS JA VEROTUS

METSÄSTYSSEURA ON YLEENSÄ, YLEISHYÖDYLLINEN YHTEISÖ, JOLLA ON VEROETUUKSIA

- Tuloverolaki §22,1
 - Toiminnan on oltava "hyödyllistä" ja "yleistä".
 - Ei saa aiheuttaa haittaa tai kilpailua elinkeinonharjoittajille.
 - Yhteisön (eli seuran) on oltava avoin suurelle joukolle (=jäsenille),
 - Ei tuota eikä tavoittele taloudellista etua, eikä jaa osinkoa, voitto-osuuksia eikä kohtuullista suurempia palkkoja tai hyvityksiä.
- Arvonlisäverotus
 - Vähäinen liiketoiminta ei ole arvonlisäveron alaista toimintaa (ALV 3§)
 - Verovapaa yhdistys ostaa sisältäen Alv:n eikä myydessään voi sitä vähentää, kuten yksityishenkilö.
 - Alv -velvolliseksi ilmoittautunut yhdistys toimii kuten yritys.

Verotus voi tulla kysymykseen jos rahallinen, ja mahdollisesti verotettava toiminta, on Jatkuvaa, säännöllistä sekä toimitaan kaupallisissa kilpailuolosuhteissa. Tai jos toiminta on elinkeinotoiminnan tapaista (vierasta pääomaa, palkattuja työntekijöitä, voiton tavoittelua ja niin edelleen).

KUSTANNUKSET

Esimerkiksi hirvieläinjakoksen kulut ja kulujen rahoitus ovat osa seuran varainhoitoa ja kirjanpitoa.

Hirvijahdin kulut voidaan jakaa eritavoilla

- a. hirvenmetsästyksen ilmoittautuneiden kesken
- b. lihanjako-osuuksien kesken
- c. jollain muulla seuran yhteisesti päättämällä tavalla

Hirveä pienemmille luvanvaraisille hirvieläimille on syntynyt erilaisia käytäntöjä, joista tässä pari esimerkkiä:

- Tiheän kannan alueella on usein sovittu ruhomaksu vasalle, aikuiselle naaralle ja urokselle. Se maksetaan kun ruho otetaan itselle tai käytetyn lupamäärän mukaan.
- Harvan kannan alueella voidaan etukäteen varata ja maksaa lupa. Maksua ei palauteta.
- Metsästysmaksu jahtiin ilmoittautumisen perusteella (voi sisältyä hirvimaksuun)
-

TOIMINNANTARKASTAJA

REKISTERÖIDYLLÄ SEURALLA ON OLTAVA TOIMINNANTARKASTAJA

Toiminnantarkastajan on oltava fyysinen henkilö, joka saa olla seuran jäsen, mutta jonka pitää olla taloudellisesti riippumaton seurasta. Jos valitaan vain yksi toiminnantarkastaja, on valittava myös vara-toiminnantarkastaja.

Seuralla voi olla myös virallinen tilintarkastaja, mutta pakollisuus riippuu toiminnan laajuudesta: Jos tase ylittää 100 000 euroa / liikevaihto tai tuotto ylittää 200 000 euroa / on 4 palkallista, yhdistyksen tilinpäätös ja toimintakertomus on laadittava kirjanpitolain ([1336/1997](#)) mukaisesti.

Seuralla voi olla ulkopuolinen toiminnan tarkastaja, mutta se ei ole pakollista.

SEURASTA EROAMINEN

Jäsenellä on oikeus milloin tahansa erota seurasta ilmoittamalla siitä kirjallisesti seuran hallitukselle tai sen puheenjohtajalle.

Jäsen voi myös erota ilmoittamalla siitä seuran kokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi.

Eroanomus tai -ilmoitus on tehtävä ennen kuin seuraavan vuoden vuosikokous on pidetty ja seuraavan vuoden jäsenmaksut on päätetty.

Muutoin eroavan jäsenen tulisi maksaa käynnistyneen vuoden jäsenmaksut.

KURINPITORANGAISTUKSET

Seurassa joudutaan joskus, onneksi harvoin, tarkastelemaan yksittäisen jäsenen tekemisiä. Seuran ja seuran hallitus voivat tällöin antaa jäsenelle varoituksen, kurinpitorangaistuksen tai pahimmassa tapauksessa, erottaa hänet.

Rangaistukset annetaan seuran säännöissä mainitulla tavalla ja niissä mainitun tahon päätöksellä

Suomen Metsästäjäliiton mallisääntöjen mukaisissa esimerkeissä seuran kokous voi erottaa yksittäisen jäsenen, joka

1. laiminlyö säännöissä mainittujen maksujen suorittamisen
2. toimii seuran sääntöjen tai hyvien metsästäjätapojen vastaisesti
3. tietoisesti rikkoo metsästystä koskevia lakeja, asetuksia tai määräyksiä
4. toimii seuran tarkoituserien vastaisesti
5. toimillaan vahingoittaa seuran toimintaa

Seuran hallitus voi erottamisen sijasta määrätä jäsenelle maksimissaan kaksi vuotta kestävästä määräaikaisesta erottamisesta, maksimissaan vuoden kestävästä määräaikaisesta metsästyskiellon tai antaa varoituksen tai huomautuksen.

Asianomaiselle jäsenelle on varattava tilaisuus selityksen antamiseen asiassa, jollei erottamisen syynä ole jäsenmaksun maksamatta jättäminen. Eroava tai erotettu jäsen on velvollinen suorittamaan hänelle kuuluvat maksut, eikä hänellä ole oikeutta saada mitään seuran kiinteästä tai irtaimesta omaisuudesta.

Katso Suomen Metsästäjäliiton malli säännöt:

metsastajaliitto.fi/seuroille/palvelut-seuroille/mallisaannot

LISÄTIETOA JA LINKKEJÄ

Metsästyslaki

finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1993/19930615?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=jaktlagen

Metsästyssäädökset

www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1993/19930666?search%5D=j%C3%A4gare

Yhdistyslaki

www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1989/19890503

Mallisäännöt

metsastajaliitto.fi/system/files/inline-files/Ennakkotarkastetut%20sa%CC%88a%CC%88no%CC%88t%2C%20yksinkertaiset%20sa%CC%88a%CC%88no%CC%88t.pdf

metsastajaliitto.fi/system/files/inline-files/Ennakkotarkastetut%20sa%CC%88a%CC%88no%CC%88t%2C%20ei%20ampumatoimintaa_1.pdf

metsastajaliitto.fi/seuroille/palvelut-seuroille/mallisaannot

Yleistä

www.ksl.fi/app/uploads/2022/01/Yhdistystoiminnan-avaimet_verkkoversio_FINAL.pdf

www.prh.fi/fi/yhdistysrekisteri/rekisteroidylle_yhdistykselle/hallitus.html

metsastajaliitto.fi/system/files/inline-files/hyv%C3%A4tmets%C3%A4stystavat.pdf

Kokousten esityslistat löytyvät myös kirjasta: Metsästysseuran käsikirja 2012, sivu 305 Liite No4 pöytäkirja mallit



Metsästäjä
Jägaren

